

Bosno, November 2021

ORGANISATIE | [Bezoek de website](#)

BOSNO INTERCOMPANY LEARNING

Bosno is een non-profit stichting van een tiental institutionele organisaties uit overheid en bedrijfsleven, die sinds 1978 samen vormgeven aan organisatie- en managementontwikkeling. De meeste participerende organisaties in Bosno zijn reeds tientallen jaren verbonden aan Bosno. De opleidingen van Bosno betreffen organisatie- verandermanagement en leiderschap voor 'midden-managers'. Dat zijn managers van afdelingen, projecten of programma's, of interne adviseurs.

De kern van ons aanbod is de leergang Perspectief in Ontwikkeling waarin deelnemers breder en diverser leren kijken naar zichzelf en naar de invloed die ze hebben in relatie tot hun omgeving. Het doel is effectiever te worden als manager, waarmee zij een stap als senior of hoger leidinggevende kunnen realiseren. Een zorgvuldige selectie van deelnemers door hun Management Development collegae en leidinggevendens draagt bij aan hun succes tijdens en na de opleiding.

Ze leren in de vorm van een trektocht op de principes van Action Learning, met actuele veranderkundige en leiderschapsthema's en vraagstukken als vertrekpunt. Essentieel daarbij is reflectie door teamgenoten, en de ondersteuning van de MD-managers en opdrachtgevers van managementvraagstukken waar deelnemers gedurende hun opleiding aan werken.

Onze inleiders op gebied van organisatie, veranderkunde, leiderschap en filosofie zijn professoren en consultants, die autoriteit zijn op hun vakgebied, en veelal eveneens verbonden zijn aan top instellingen als SIOO, AOG, Avicenna, Nijenrode, VU etc.

De programmamanager geeft vorm aan opleiding, stemt deze af met hun directieleden, MD- of opleidingscoördinatoren en het Bosno bestuur, en verzorgt (daarmee) het partnerschap met participerende organisaties. Bosno heeft geen medewerkers in vaste dienst. Alle activiteiten ten behoeve van bureau en programma worden ingehuurd.

Het concept van samenwerkende opdrachtgevers, begeleiders en deelnemers die in en met elkaars organisaties leren en reflecteren, maakt het Bosno concept uniek.

FUNCTIE | BESTUURSLID

Het bestuur wordt gevormd door een slagvaardige vertegenwoordiging van de participerende organisaties. Het bestaat uit 3 leden, te weten voorzitter, penningmeester, secretaris. Vanuit hun passie voor ontwikkeling zetten zij vrijwillig en onbezoldigd hun ervaring en aandacht in. Gemiddeld komt het bestuur 4 x jaar bijeen voor overleg. Daarnaast zijn zij afwisselend aanwezig op de afsluitende bijeenkomst van de jaarlijkse opleiding.

De verantwoordelijkheid van het bestuur

De rollen, taken en verantwoordelijkheden zijn vastgesteld in de statuten van de organisatie. De organisatorische taken worden veelal vervuld door de programmamanager. Ondersteuning geschiedt door het bureau secretariaat.

Bestuur en toezicht

De relatie tussen het bestuur en de programmamanager is gebaseerd op vertrouwen. Er heerst een open en ontspannen sfeer waar gedacht wordt in kansen en mogelijkheden, waarbij kritische vragen gesteld kunnen worden, met respect voor mens en inhoud. Het bestuur streeft naar een diverse samenstelling met een team dat bestaat uit verschillende persoonlijkheden met verschillende achtergronden, net als de participerende organisaties.

De functie

Elk lid van het bestuur is generalist en is gericht op het belang van de stichting als geheel. Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over een specifieke deskundigheid c.q. specifieke achtergrond. Door vertrek van de secretaris ontstaat er een vacature. Van het nieuwe bestuurslid wordt ervaring verwacht op gebied van organisatie- en onderwijs ontwikkeling, waarmee deze ook een sparringpartner kan zijn op inhoud en vorm.

Samen geven de leden invulling aan alle aandachtsgebieden van de stichting: Organisatie; Onderwijs en ondersteuning; Personeel; Financiën en beheer; Markt, Relaties en Communicatie. Leden van het bestuur zijn toekomstgericht en hebben altijd aandacht voor de specifieke aspecten voortvloeiende uit het concept van samenwerkende organisaties.

PROFIEL | POSITIEVE SPARRINGPARTNER EN NIEUWSGIERIGE VERBINDER

Positieve sparingspartner

Jij bent een moderne bestuurder, geeft ruimte, kan zorgen delen, luisteren, confronteren en geconfronteerd worden. Je hebt kennis van organisatie ontwikkeling en veranderkunde, van didactiek, en ontwikkelingen in het veld van management opleidingen. Als bestuurder durf je anders te kijken, te stimuleren en goede ideeën te omarmen. Je werkt graag in een prettige, betrokken collegiale sfeer. Een goede sparringpartner met een professionele instelling.

Nieuwsgierige verbinder

Je bent een bestuurder die mensen bij elkaar houdt. Je netwerk stel je ten dienste van Bosno. Je bent sensitief en transparant, communicatief, komt afspraken na. Je zorgt voor een goede sfeer en bent positief aanwezig. Je hebt aandacht voor je mede bestuurders. Altijd nieuwsgierig naar de organisatie en naar de ander. Je bent modern, vernieuwend, innovatief, en ervan overtuigd dat het samen altijd beter is dan alleen.

Profiel kenmerken:

- academisch werk- en denkniveau;
- affiniteit met de principes van Bosno
- kennis van modern management onderwijs en ondersteuning
- strategische, actieve positie in eigen werkkring, verbonden aan Bosno;
- beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- analytisch vermogen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- maatschappelijke betrokkenheid;
- ervaring in een besturende rol
- bereidheid tot het vrijwillig vervullen van de bestuur functie

Informatie:

Voor een toelichting op Bosno en op deze vacature, neem contact op met Franc Heijke, programmamanager. E: programmamanager@bosno.nl, of T: 0651095245.