

INFORMATIE

OVER DE LEERGANG PERSPECTIEF
IN ONTWIKKELING 2020 / 2021

PERSPECTIEF IN ONTWIKKELING

LEERGANG THEMA 2020/2021

Effectief veranderen ten tijde van transitie

bosno
INTERCOMPANY LEARNING



Een uitdagende leergang
voor middenmanagers, actief
betrokken bij verandering

Perspectief in ontwikkeling

Bosno maakt mensen en organisaties krachtig bij ontwikkeling en veranderopgaven, door samen te leren vanuit de praktijk, begeleidt door de beste adviseurs en hoogleraren van Nederland.

Sinds 1978 biedt **Bosno**, Bedrijf geïntegreerde Opleidingen van Samenwerkende Nederlandse Organisaties opleidingen voor managers, die betrokken zijn bij reorganisaties, een nieuwe koers, strategie of organisatievorm. De leergang **Perspectief in Ontwikkeling** is een hoogwaardig en intensief leertraject voor ervaren staf-, lijn-, project- en programmamanagers, kwartiermakers en interne adviseurs, met een academisch werk- en denkniveau. Met de leergang vergroot je je inzicht en vormgevend vermogen m.b.t. strategie, organisatie, management en veranderkunde.

WAT SPEELT ER?

Globalisering, flexibilisering en automatisering maken onze samenleving complexer en dynamischer. Er is een stapeling van transitiegebieden (informatie)techniek, klimaat, energie, transport, welzijn, veiligheid etc.

Een open houding, flexibiliteit en een voortdurende ontwikkeling van jezelf is een vereiste om als manager vorm te geven aan al deze veranderingen.

HOE DOE JE DAT?

We geloven dat leiding geven aan veranderingen bestaat uit beweging en ontwikkeling creëren. Door te kijken op organisatieniveau naar informatie, strategie, machtsverhoudingen,

systemen, patronen en gewoonten. Op persoonlijk niveau is het van belang je blikveld te verbreden en je handelingsrepertoire te verruimen. Met die inzichten leer je invloed te hebben op beweging en ontwikkeling.

In de leergang **Perspectief in Ontwikkeling** (PIO) leer je invloed te hebben op beweging, werkenderwijs aan de hand van een opdracht, ondertussen verrijkt met wetenschappelijke theorie. Intervisie en reflectie helpen je daarbij te ontdekken welke interventies leiden tot de gewenste ontwikkeling op je eigen werkplek en m.b.t. de opdracht.

Hoe werkt het?

Het leren geschiedt op de principes van Action Learning. Je werkt gedurende ca. 7 maanden in een team aan een praktijkvraagstuk. De theorie sluit daarop aan en wordt aangereikt door hoogleraren en professoren van de Nederlandse universiteiten, én gerenommeerde organisatie adviseurs. Intervisie en reflectie helpen je daarbij te ontdekken welke interventies leiden tot de gewenste ontwikkeling op je eigen werkplek en m.b.t. de opdracht.

Met een jaarlijks wisselend thema wordt de invalshoek om te kijken naar verandering vorm gegeven. Voor 2020 / 2021 is het thema **'Effectief veranderen ten tijde van transities'**. Bekijk [hier](#).

We gebruiken de metafoor van een trektocht, waarbij je zelf zo veel mogelijk verantwoordelijkheid en initiatief neemt voor je leerproces, onderzoekt, leest, samen werkt en ongebaande paden betreedt. Dit is anders dan geïnstrueerd leren.

In de eerste bijeenkomst leer je elkaar kennen en kies je zelf je gemengde team, ca. vier deelnemers, aan de hand van een aantal criteria: de data die jou passen, de deelnemers die je net hebt leren kennen en de advies opdracht die je in de week vooraf reeds hebt kunnen bekijken. Dit zijn persoonlijke keuzes die Bosno niet voor je kan maken. Je oefent dus direct in flexibiliteit en een open houding. Wil jouw werkgever een bedrijfsteam, dan is de team samenstelling reeds vooraf bepaald.

Met je team formuleer je een plan van aanpak voor je onderzoek dat je vervolgens óók uitvoert.

Je doet bureauonderzoek, houdt interviews met interne en externe stakeholders, maakt analyses en toetst deze met je opdrachtgever. Je gaat zelf op zoek naar bijpassende literatuur en theorie, voor zover deze niet wordt aangereikt door inleiders en programmamanager. Je leest aanvullende boeken of artikelen en je gebruikt de elektronische leeromgeving.

Primair werk je aan je eigen leerdoelen. In je rol als onderzoeker/adviseur krijg je tevens meer inzicht in organisaties, de dynamiek, en de geschetste problematiek. Je schrijft daarmee een advies aan je opdrachtgever, en presenteert dat met impact, in bijzijn van alle

**Je versterkt
je impact als
manager**

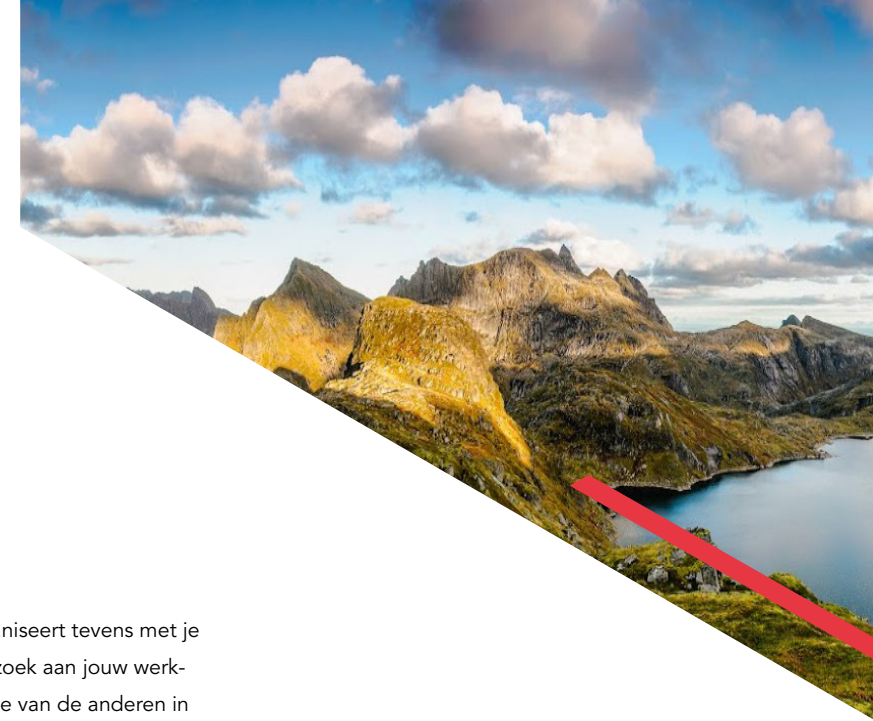
opdrachtgevers. Je organiseert tevens met je collegae een bedrijfsbezoek aan jouw werkgever en bezoekt ook die van de anderen in jouw groep, vier in totaal.

Bij het volledig doorlopen van de opleiding ontvang je een certificaat van deelname.

Gedurende de leergang zijn naast de Programmamanager ook je collegae van HR / Management Development (leercoaches) ondersteunend bij de opdracht, je leerdoelen en eventuele coaching vragen.

WAT LEVERT HET OP?

Samengevat is het resultaat dat je diverser leert te kijken, je kennis en vaardigheden vergroot met betrekking tot organisatievraagstukken op strategisch niveau. Je versterkt je kwaliteiten en attitude om veranderingen en verbeteringen zelf te initiëren, en om je eigen medewerkers hierbij te (bege)leiden. Je versterkt je impact als manager, en verruimt je carrièreperspectief.



WAT DE LEERGANG JE BIEDT:

- Je leert de dynamiek van (andere) organisaties kennen, oefent in gesprekken met vertegenwoordigers van de organisaties waar je je opdracht uitvoert, onder wie topmanagement en uitvoerenden, en hun interne – en externe stakeholders.
- Je krijgt inzicht in governance, organisatieontwikkeling, in business concepten- en strategieën, in trends in de (informatie) samenleving, in samenwerkingsvraagstukken, en een holocratische kijk op de samenleving, vanuit een Rijnländs perspectief.
- Je leert daarbij over het krachtenspel tussen directie, subtop, en in- en externe relaties. Je leert deze in kaart te brengen, en de consequenties daarvan te doorgronden.
- Je krijgt inzicht in de veranderproblematiek van anderen en van je eigen situatie, in gedrag van mensen, rationele en irrationele keuzes en je leert over de voorwaarden en inrichting voor verandering, om deze zelf vorm te kunnen geven.
- Je ontwikkelt een analytische kijk op complexe vraagstukken, dóór te vragen, verbanden te leggen, planmatig en actief te leren en te handelen.
- Je leert samen te werken, over organisaties heen, om te gaan met verschillen en vertrouwen, relaties aan te gaan en te netwerken.

- Je kijkt naar je eigen gedrag, gedachten, enthousiasme en twijfels, en wordt daarbij verrijkt door feedback van je teamgenoten, inleiders en leercoach/ HR collegae.
- Als vanzelf reflecteer je op je eigen directe werkomgeving, tijdens de leergang en ook daarna, met alle opgedane kennis en nieuwe ervaringen.
- Je oefent het adviseren en presenteren van een advies aan je opdrachtgever over een strategische veranderopgave.

VOOR WIE?

- Deelnemers hebben een academisch denken- en werkniveau, met minimaal tien jaar werkervaring.
- Je bent werkzaam in het grensgebied tussen uitvoering en strategie en als 'midden manager' met directe relaties met de top, en actief bij veranderingen betrokken. Denk aan hiërarchisch leidinggevend in flinke lijn- of stafafdelingen, ervaren interne organisatieadviseurs, of stevige project- of programmamanagers met een complexe werkomgeving en een belangrijke portefeuille.

WAT IS ER VOOR NODIG OM MEE TE DOEN?

Initiatief nemen, nieuwsgierig zijn en verantwoordelijkheid nemen zijn de sleutelbegrippen om te leren en om de toekomst vorm te kunnen geven. Met jouw open en initiatiefrijke houding ben je bereid om te leren van anderen, van andere situaties en organisaties, van andere denkrichtingen, uitkomsten en oplossingen. Je bent gemotiveerd en bereid om je eigen aannames en reacties te analyseren. Je wordt daarbij gesteund door te reflecteren met je team.

Belangrijk is dat de opleiding aansluit bij je loopbaanperspectief. Je wordt niet door de werkgever verplicht deel te nemen. Je kiest uit eigen overtuiging, stelt vooraf je leerdoelen op, samen met je leidinggevende en je HR/MD collega. Ook zij zijn bij de leergang betrokken in het kader van samen leren en organiseren vooraf selectiegesprekken.

Het leerproces doe je gezamenlijk, net als je eindadvies aan de opdrachtgever. Je eigen ontwikkeling is het primaire doel. Voor de opdrachtgever, die zich voor jou inzet, is het van belang om met een gedegen en bruikbaar, mogelijk verrassend advies te komen.

WAAROM BOSNO INTERCOMPANY LEARNING?

- Bosno, opgericht in 1978, is een netwerk van grote werkgevers, die met elkaar vorm geven aan leren op gebied van organisatie en verandering. HR/MD - functionarissen, opdrachtgevers, CEO's en bestuurders van de verschillende organisaties werken samen, voor de inhoud, opdrachten, oefening, en voor begeleiding tijdens de opleiding. (Wij noemen dat Intercompany)
- Bij Bosno leer je daarmee over veranderen in de omgeving van één van de aangesloten organisaties uit overheid en bedrijfsleven, of in de eigen organisatie. Beide is mogelijk.
- Bosno versterkt je vermogen om (aan verandering) leiding te geven.
- Bosno werkt met topadviseurs en gerenommeerde academici van Nederlandse universiteiten, inspirerende sprekers van hoge kwaliteit en bekendheid.
- Bosno opereert als non-profit stichting, op hetzelfde niveau als de grote organisaties op gebied van ontwikkeling en opleiding, met zeer concurrerende tarieven, en een zeer gunstige prijs / kwaliteit verhouding.

PROGRAMMA 2020 / 2021:

Van 4 november 2020 tot en met 28 mei respectievelijk 4 juni 2021 werk je aan een strategisch vraagstuk afkomstig van een opdrachtgever uit één van de organisaties die samenwerken aan Bosno opleidingen.

Vrijwel alle bijeenkomsten zijn meerdaags. Overnachtingen zijn verplicht, alsmede enkele bedrijfsbezoeken, waarvan je er zelf één organiseert met je collegae van jouw werkgever.

Klik op de naam van de inleider voor hun profiel.

BLOK 1 Kick off met alle deelnemers:

4, 5, 6 november 2020

Kennis maken, ontmoeten, anders kijken, zelf team en opdracht kiezen, opdelen in twee groepen (PIO 1 en PIO 2, per groep 3 á 4 teams) met een identiek programma, op verschillende data.

Met: [Drs. Ing. Marga Janse](#),
[Dr. Leonique van Tol](#) en anderen.

BLOK 2 Van meer naar beter naar anders:

PIO 1 | 18, 19, 20 november 2020

PIO 2 | 25, 26, 27 november 2020

Trends en transitie, frame innovation, innovatie strategie, krachtenvelden en vraagtechniek.

Met: [Prof. Dr. Ir. Rik Maes](#),
[Drs. Dick Rijken](#),
[Drs. Ir. Jan de Hollander](#)
en [MSc. Ricardo Uijen](#)

Terugkomdag met alle deelnemers

14 oktober 2021

De vier bedrijfsbezoeken in blok 3 en 4 en de theorie in blok 5 gelden voor alle deelnemers, ongeacht de groep (PIO) waarin zij de opleiding volgen. Hierbij ontmoeten dus alle deelnemers elkaar weer.

BLOK 3 Strategische leiden in een veranderende samenleving:

PIO 1 | 13*, 14, 15 + 20* januari 2021

PIO 2 | 13* + 20*, 21, 22 januari 2021

Bedrijfsbezoek*. Samenwerken in een netwerk-samenleving, leiderschap in door transitie bepaalde context.

Met: [Drs. Edwin Kaats](#)
en [Prof. Dr. Lidewij van der Sluis](#)

BLOK 4 Effectief veranderen:

PIO 1 | 10*, 11, 12 + 24* maart 2021

PIO 2 | 10* + 24*, 25, 26 maart 2021

Bedrijfsbezoek*. Veranderkunde en de dynamiek in organisaties.

Met: [Prof. Dr. Thijs Homan](#)
en [Drs. Leike van Oss](#)

BLOK 5 Baten en impact:

PIO 1 | 16, 17 april 2021

PIO 2 | 16, 17 april 2021

Inzicht in baten en output, presenteren met impact.

Met: [Drs. Harry van Irsel](#), [Theo Hendriks](#) en
[Serge van Rooij](#)

BLOK 6 De samenleving in breder perspectief; Presentaties

PIO 1 | 27, 28 mei 2021

PIO 2 | 3, 4 juni 2021

Filosofie en ethiek, eindpresentaties en afsluiting. Met [Prof. Dr. René ten Bos](#)



STUDIEBELASTING

De leergang vraagt serieus veel tijd, aandacht en aanwezigheid van deelnemers. Hiervoor is een goede afstemming thuis en op het werk noodzakelijk. We werken in blokken van twee of drie dagen (9 of 10 overnachtingen, verplicht) verspreid over ruim 7 maanden. Tussen de bijeenkomsten zijn 10 à 15 dagen nodig voor het bestuderen van theorie, voor onderzoek, teamoverleg en contacten met opdrachtgevers, leercoaches en andere belanghebbenden. Bij elkaar een studiebelasting van ca. 400 uur.

TARIEVEN

De kosten van deelname aan de leergang bedragen € 7.500,- (excl. BTW), inclusief diverse literatuur, overnachtingen, maaltijden, consumpties, een boeken pakket en gebruik van een elektronische leeromgeving. Dit is exclusief een eventuele voorovernachting voor de eerste bijeenkomst (€ 95,-). De opleidings- en verblijfskosten worden door Bosno in één keer doorberekend aan de deelnemende organisatie. Bijkomende kosten: Additionele literatuur naar eigen keuze, reiskosten, consumpties buiten het arrangement.

LOCATIES

De meeste bijeenkomsten vinden plaats in Kaap Doorn in Doorn. De eerste bijeenkomst (kennismaking) vindt elders plaats, buiten de hectiek van alledag. Aanmeldingen starten we met 2 groepen (PIO1 en 2) van elk ca. 16 deelnemers.

VOORWAARDEN

Deelnemers hebben een bedenktijd van 14 dagen na inschrijving. Bij schriftelijke annulering binnen deze bedenktijd zullen geen kosten in rekening worden gebracht. Daarna geldt 100% verplichting tot voldoen van de totale som (€ 7.500,-).

Bosno is een stichting zonder winstoogmerk. Tarieven zijn kostendekkend. Bij een incidentele afwezigheid of tussentijdse beëindiging van de leergang, vindt er geen restitutie plaats voor opleiding noch verblijf. Bij verhindering van een deelnemer direct voorafgaand aan de start van de opleiding kan een vervanger door dezelfde organisatie worden voorgesteld. Wijzigingen voorbehouden. Kijk ook op de [Algemene Voorwaarden](#).

Informatie en aanmelden

INFORMATIE OVER DE LEERGANG

Franc Heijke, programmamanager

☎ 06 510 952 45 ✉ programmamanager@bosno.nl

PRAKTISCHE INFORMATIE

Riky van Deursen

☎ 06 111 07 158 ✉ secretariaat@bosno.nl

AANMELDEN

Stuur een mail naar secretariaat@bosno.nl of klik [hier](#).